

Périgny, le 11 juin 2026.

**APPEL A CANDIDATURE**  
**Le Département Recouvrement, Abus, Faute et Fraude,**  
**recrute un :**

**Technicien recouvrement**

<b>Date de prise de poste : 1<sup>er</sup> septembre 2026</b>	<b>Catégorie : C</b> <b>Groupe RIFSEEP : 2</b>
<b>Famille professionnelle : Direction Comptable et Financière</b>	<b>Localisation du poste : Saint-Malo(35), Lorient(56) ou Périgny(17)</b>

**CONTEXTE ET ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL**

**Présentation de l'employeur**

Établissement public administratif, l'Enim est un acteur majeur de la protection sociale maritime. Ce régime social obligatoire, dédié aux marins professionnels du commerce, de la pêche, de la plaisance professionnelle et des cultures marines :

- \* assure la prise en charge des soins en cas de maladie, accident du travail, invalidité et maternité ;
- \* gère le calcul et le versement de la retraite ;
- \* accompagne les employeurs et les marins dans leur carrière ;
- \* prévoit et met en œuvre des actions sanitaire et sociale ;
- \* mène des campagnes de prévention des risques professionnels maritimes.

**Mission de la structure**

Au sein de la Direction Comptable et Financière, le pôle recouvrement du département recouvrement, abus, faute et fraude est chargé des missions suivantes :

- Contrôle des ordres de recettes ;
- Recouvrement amiable et forcé des créances ;
- La mise en œuvre du contrôle interne comptable et financier en matière de recouvrement ;

**LE POSTE**

**Position hiérarchique**

Rattachement hiérarchique au responsable du pôle recouvrement.

### **Missions du poste**

Le technicien recouvrement concourt à la maîtrise et à la prévention des risques de non recouvrement des indus et créances émises par L'ENIM.

Il garantit la qualité des opérations de recettes de l'établissement, leur comptabilisation et la restitution des informations

### **Principales activités**

- Gérer le recouvrement des aides indûment versées ;
- Mettre en place les actions de recouvrement amiable et forcé ;
- Négocier avec les personnes concernées les modalités de règlement des créances (plan de remboursement intégral ou échelonné) ;
- Répondre aux sollicitations des débiteurs ;
- Analyser et suivre les dossiers confiés en lien avec les services concernés ;
- Mettre à jour les données dans nos outils de suivi de gestion des créances ;
- Réaliser des saisies simples dans les applicatifs comptables ;
- S'occuper du courrier entrant spécifique au service ;
- Appliquer la politique du pôle recouvrement.

### **Compétences et ressources attendues**

#### **Savoirs**

- ✓ EXCEL – Bonne connaissance ;
- ✓ Connaître la législation relative à l'activité de son secteur ;
- ✓ Maîtriser les procédures relatives à son périmètre d'activités ;
- ✓ Connaître le système d'information, les chaînes de traitement, les sources et les outils documentaires ;
- ✓ Connaître l'environnement institutionnel et local (structures, acteurs...) ;
- ✓ Connaître les dispositifs de maîtrise interne et plus particulièrement le plan de maîtrise des risques associé à son secteur ;
- ✓ Connaître le référentiel des délégations et des habilitations de son secteur ;
- ✓ Connaître les outils, les procédures et les sécurités informatiques.
- ✓ Rédiger des courriers de relances dans le cadre du recouvrement
- ✓ Communiquer avec les Commissaires de justice dans le cadre du recouvrement forcé

#### **Savoir faire (capacité à)**

- ✓ Contrôler la réalité et l'exactitude des créances notifiées ;
- ✓ Se conformer aux normes (points, référentiels...) de contrôle du plan de maîtrise des risques ;
- ✓ Se tenir informé de l'évolution de la législation et des nouvelles procédures de son secteur ;
- ✓ Savoir mettre à jour les procédures en conséquence des évolutions réglementaires ;
- ✓ Utiliser les outils informatiques adéquats face à son périmètre d'activités ;
- ✓ Contrôler et analyser l'application de la procédure par les services en collectant des informations utiles ;
- ✓ Être force de proposition d'améliorations et d'optimisation dans ses activités ;

- ✓ Analyser les constats de dysfonctionnements pour proposer des solutions ou formuler des recommandations.
- ✓ Détecter les impayés, relancer les débiteurs : Lettre recommandée avec accusé de réception, mise en demeure en Lettre recommandée avec accusé de réception, Saisie à tiers détenteur, recours à un commissaire de justice
- ✓ Mettre en place un plan d'apurement adapté à la situation
- ✓ Vérifier mensuellement le respect des plans d'apurement ou les commandements de payer en cours et prendre les mesures nécessaires en cas de non-respect.

### ***Savoir faire relationnel (capacité à)***

- ✓ Savoir argumenter
- ✓ Alerter la hiérarchie et/ou les services concernés sur des risques potentiels ;
- ✓ Présenter clairement les résultats obtenus en matière de recouvrement à sa hiérarchie ;
- ✓ Conduire ses activités en collaboration avec les autres techniciens du département ;
- ✓ Organiser le suivi de son activité ;
- ✓ Esprit d'équipe ;
- ✓ Aisance relationnelle (notamment téléphonique) ;
- ✓ Savoir faire preuve d'adaptabilité, de rigueur et de discrétion.

Le/la technicien(ne) recouvrement sera l'interlocuteur de services internes : service comptabilité, service de production (les gestionnaires de prestations Santé et Pensions), service maîtrise des risques

Et aussi de services externes : Les autres organismes de Sécurité sociale et les partenaires non institutionnels en fonction de son secteur d'activité, les assurés (clients, pensionnés, les armateurs, les gens de mer), les Commissaires de justice, avocats, mandataires judiciaires.

## **INFORMATIONS ET MODALITES DE CANDIDATURES**

Responsable du Département recouvrement, abus, fautes et fraudes (DRAFF) :

Cécilia CREPIN : [cecilia.crepin@enim.eu](mailto:cecilia.crepin@enim.eu)

**Dépôt des candidatures uniquement par mail à : [mobilite-drh.sg@enim.eu](mailto:mobilite-drh.sg@enim.eu)**

Contenu du dossier de candidature à transmettre par courriel :

- Lettre de motivation ;
- CV (**avec situation administrative : titulaire, détaché, en disponibilité, CDD, CDI...**) ;
- 2 derniers entretiens professionnels et de formation (EPEF).

**Date limite de candidature : 11 juillet 2026.**