

Périgny, le 12 mars 2026.

APPEL A CANDIDATURE
Le Département Recouvrement, Abus, Faute et Fraude,
recrute un :

Technicien recouvrement

Date de prise de poste : 1^{er} juillet 2026	Catégorie : C Groupe RIFSEEP : 2
Famille professionnelle : Direction Comptable et Financière	Localisation du poste : Lorient ou Paimpol

CONTEXTE ET ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Présentation de l'employeur

Établissement public administratif, l'Enim est un acteur majeur de la protection sociale maritime. Ce régime social obligatoire, dédié aux marins professionnels du commerce, de la pêche, de la plaisance professionnelle et des cultures marines :

- * assure la prise en charge des soins en cas de maladie, accident du travail, invalidité et maternité ;
- * gère le calcul et le versement de la retraite ;
- * accompagne les employeurs et les marins dans leur carrière ;
- * prévoit et met en œuvre des actions sanitaire et sociale ;
- * mène des campagnes de prévention des risques professionnels maritimes.

Mission de la structure

Au sein de la Direction Comptable et Financière, le pôle recouvrement du département recouvrement, abus, faute et fraude est chargé des missions suivantes :

- Contrôle des ordres de recettes ;
- Recouvrement amiable et contentieux des créances ;
- La mise en œuvre du contrôle interne comptable et financier en matière de recouvrement ;
- Gestion du paiement de l'aide à la trésorerie pour les entreprises de pêche.

LE POSTE

Position hiérarchique

Rattachement hiérarchique au responsable du pôle recouvrement.

Missions du poste

De formation technique, le technicien recouvrement concourt à la maîtrise et à la prévention des risques financiers et de non qualité et /ou à la détection des fraudes lors du contrôle de la mise en œuvre des procédures internes.

Il garantit la qualité des opérations de dépenses et/ou de recettes de l'établissement, leur comptabilisation et la restitution des informations

Dans le cadre d'une mission de service public, il concourt à la réalisation des objectifs fixés par la direction de l'établissement, en assurant sa production et la qualité de celle-ci.

Principales activités

- Gérer le recouvrement des aides indûment versées ;
- Mettre en place les actions de recouvrement amiable et forcé ;
- Négocier avec les personnes concernées les modalités de règlement des créances (plan de remboursement intégral ou échelonné) ;
- Répondre aux sollicitations des débiteurs ;
- Analyser et suivre les dossiers confiés en lien avec les services concernés ;
- Mettre à jour les données dans nos outils de suivi de gestion des créances ;
- Réaliser des saisies simples dans les applicatifs comptables ;
- S'occuper du courrier entrant spécifique au service ;
- Appliquer la politique du pôle recouvrement.

Compétences et ressources attendues

Savoirs

- ✓ EXCEL - Connaissances avancées : Maîtrise des tableaux croisés dynamiques, de la gestion des macros, des formules de recherche, de logique, de renvoi ;
- ✓ Connaître la législation relative à l'activité de son secteur ;
- ✓ Maîtriser les procédures relatives à son périmètre d'activités ;
- ✓ Connaître le système d'information, les chaînes de traitement, les sources et les outils documentaires ;
- ✓ Connaître l'environnement institutionnel et local (structures, acteurs...) ;
- ✓ Connaître les dispositifs de maîtrise interne et plus particulièrement le plan de maîtrise des risques associé à son secteur ;
- ✓ Connaître le référentiel des délégations et des habilitations de son secteur ;
- ✓ Connaître les outils, les procédures et les sécurités informatiques.

Savoir faire (capacité à)

- ✓ Contrôler la réalité et l'exactitude des informations fournies et détecter les anomalies en vigueur ;
- ✓ Identifier les anomalies et proposer les actions correctrices ;
- ✓ Se conformer aux normes (points, référentiels...) de contrôle du plan de maîtrise des risques ;
- ✓ Se tenir informé de l'évolution de la législation et des nouvelles procédures de son secteur ;
- ✓ Savoir mettre à jour les procédures en conséquence des évolutions réglementaires ;
- ✓ Utiliser les outils informatiques adéquat face à son périmètre d'activités ;
- ✓ Contrôler et analyser l'application de la procédure par les services en collectant des informations utiles ;

- ✓ Être force de proposition d'améliorations et d'optimisation dans ses activités ;
- ✓ Analyser les constats de dysfonctionnements pour proposer des solutions ou formuler des recommandations.

Savoir faire relationnel (capacité à)

- ✓ Expliquer aux services compétents la nature des anomalies relevées ;
- ✓ Argumenter pour justifier les résultats de contrôle et la décision de contrôle ;
- ✓ Alerter la hiérarchie et/ou les services concernés sur des risques potentiels ;
- ✓ Transmettre les résultats des contrôles réalisés aux interlocuteurs concernés ;
- ✓ Présenter clairement les résultats du contrôle à sa hiérarchie ou à ses partenaires ;
- ✓ Conduire ses activités en collaboration avec les autres contrôleurs et avec les autres services ;
- ✓ Matérialiser et formaliser ses activités et notamment ses contrôles ;
- ✓ Esprit d'équipe ;
- ✓ Aisance relationnelle ;
- ✓ Savoir faire preuve d'adaptabilité, de rigueur et de discrétion.

Ressources générales

Il/elle sera le représentant du directeur comptable et financier.

Ressources spécifiques

Le/la technicien(ne) recouvrement sera l'interlocuteur de services internes : service comptabilité, service de production (les gestionnaires de prestations Santé et Pensions), service maîtrise des risques

Et aussi de services externes : Les autres organismes de Sécurité sociale et les partenaires non institutionnels en fonction de son secteur d'activité, les assurés (clients, pensionnées, les armateurs, les gens de mer).

INFORMATIONS ET MODALITES DE CANDIDATURES

Responsable du Département recouvrement, abus, fautes et fraudes (DRAFF) :

Cécilia SAMSON : cecilia.samson@enim.eu

Dépôt des candidatures uniquement par mail à : mobilite-drh.sg@enim.eu

Contenu du dossier de candidature à transmettre par courriel :

- Lettre de motivation ;
- CV (**avec situation administrative : titulaire, détaché, en disponibilité, CDD, CDI...**) ;
- 2 derniers entretiens professionnels et de formation (EPEF).

Date limite de candidature : 12 avril 2026.