

Périgny, le 24 février 2026.

APPEL A CANDIDATURE
Le Département Maitrise des Risques,
recrute un :

Contrôleur de prestations

Date de prise de poste : 1^{er} avril 2026	Catégorie : C Groupe RIFSEEP : 3
Famille professionnelle : Direction Comptable et Financière	Localisation du poste : Lorient, Paimpol, St-Malo ou Périgny

CONTEXTE ET ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Présentation de l'employeur

Établissement public administratif, l'Enim est un acteur majeur de la protection sociale maritime. Ce régime social obligatoire, dédié aux marins professionnels du commerce, de la pêche, de la plaisance professionnelle et des cultures marines :

- * assure la prise en charge des soins en cas de maladie, accident du travail, invalidité et maternité ;
- * gère le calcul et le versement de la retraite ;
- * accompagne les employeurs et les marins dans leur carrière ;
- * prévoit et met en œuvre des actions sanitaire et sociale ;
- * mène des campagnes de prévention des risques professionnels maritimes.

Mission de la structure

Dans le cadre de certification des comptes du régime par un commissaire aux comptes du secteur privé, la Direction Comptable et Financière assure l'exécution des dépenses et des recettes, la tenue de la comptabilité générale de l'Etablissement.

La Direction Comptable et Financière est composée des départements suivants :

DCAF : Département Comptabilité et Analyse Financière

DRAFF : Département Recouvrement Abus Fautes et Fraudes

DMDR : Département Maîtrise des Risques

- La Mission d'Appui au Pilotage des Processus
- Le pôle Contrôle des Prestations (PCP) est chargé de vérifier le bien-fondé des dépenses liquidées (existence, montant et destinataires des paiements) :
 - 1 Responsable du Pôle en charge des groupes Contrôle Santé et Contrôle Pension ;
 - 2 Référents Techniques ;
 - 8 Contrôleurs.

LE POSTE

Dans le cadre d'un remplacement, le responsable et son équipe recrutent un contrôleur des prestations afin de rejoindre le Pôle Contrôle des Prestations.

Position hiérarchique

Rattachement hiérarchique à la responsable du Pôle.

Missions du poste

De formation technique, le technicien concourt à la maîtrise et à la prévention des risques de non qualité et à la détection des fraudes lors du contrôle de la mise en œuvre des procédures internes.

Il garantit la qualité des opérations de dépenses et/ou de recettes de l'établissement. Dans le cadre d'une mission de service public, il concourt à la réalisation des objectifs fixés par la direction de l'établissement, en assurant sa production et la qualité de celle-ci.

Principales activités

Activités pour le pôle contrôle des prestations

- S'assurer de la conformité des flux d'information à la réglementation et au plan de contrôle ;
- Vérifier le respect des procédures informatiques et manuelles ;
- Valider, formaliser et évaluer les résultats de son contrôle ;
- Participer à la détection des dysfonctionnements et à la détermination des actions correctrices ;
- Contribuer à l'identification et à l'analyse des risques.

Spécificités du poste

En fonction du candidat, de son périmètre, le technicien aura une délégation du directeur comptable et financier limitée à son périmètre d'activité et limitée en montant.

Compétences et ressources attendues

Savoirs :

- Connaître la suite office ;
- Maîtriser un environnement informatique complexe ;
- Maîtriser les procédures relatives à son périmètre d'activités.

Savoir-faire :

- Contrôler la réalité et l'exactitude des informations fournies et détecter les anomalies en vigueur ;
- Identifier les anomalies et proposer les actions correctrices ;
- Se conformer aux normes (points, référentiels...) de contrôle du plan de maîtrise des risques ;
- Se tenir informé de l'évolution de la législation et des nouvelles procédures de son secteur ;
- Rédiger et argumenter les résultats des contrôles.

Savoir-faire relationnel :

- Expliquer aux services compétents la nature des anomalies relevées ;
- Alerter la hiérarchie et/ou les services concernés sur des risques potentiels.

Ressources générales

Il/elle sera le représentant du directeur comptable et financier.

Ressources spécifiques

Le/la technicien(ne) sera l'interlocuteur de services internes : service comptabilité, service de production (les gestionnaires de prestations Santé et Pensions), service maîtrise des risques

Et aussi de services externes : Les autres organismes de Sécurité sociale et les partenaires non institutionnels en fonction de son secteur d'activité, les assurés (clients, pensionnées, les armateurs, les gens de mer).

Des formations adaptées seront proposées en fonction du profil recruté, afin de garantir la réussite dans la mission confiée.

INFORMATIONS ET MODALITES DE CANDIDATURES

Responsable du pôle contrôle des prestations santé : Josselin NEYROLLES : josselin.neyrolles@enim.eu

Dépôt des candidatures uniquement par mail à : mobilite-drh.sg@enim.eu

Contenu du dossier de candidature à transmettre par courriel :

- Lettre de motivation ;
- CV (**avec situation administrative : titulaire, détaché, en disponibilité, CDD, CDI...**) ;
- 2 derniers entretiens professionnels et de formation (EPEF).

Vous souhaitez évoluer au sein d'une structure porteuse d'histoire et de valeurs fortes ? Vous avez envie de rejoindre une équipe dynamique, impliquée et solidaire ? Alors n'attendez plus : postulez !

Date limite de candidature : 10/03/2026.