

SECRETARIAT GENERAL

Département des Ressources humaines

APPEL A CANDIDATURE

**Au sein de la Direction, le
DPAMOM recrute au pôle Inter Régimes, carrières et Pensions :**

1 Chef de projet AMOA

Catégorie A/B – Groupe RIFSEEP : 4/2

Localisation	Périgny, Lorient, Saint Malo ou Paimpol
Date de prise de poste souhaitée	<i>Postes vacants – Dès que possible</i>

CONTEXTE ET ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Présentation de l'employeur

Établissement public administratif, l'Enim est le régime de sécurité sociale des marins.

Mission de la structure

Le management par projet est un axe fort pour l'Enim afin d'accompagner les importants changements en cours. Répondant à des enjeux majeurs et à des objectifs précis, il constitue un véritable vecteur d'alignement stratégique de l'Établissement avec une plus grande maîtrise des corrélations entre les processus des fonctions permanentes, dites métier, et les processus de gestion des projets qui nécessitent des arbitrages fréquents des priorités, des processus de régulation et d'allocation pertinente des ressources. À ce titre, le DPAMOM doit assurer plusieurs fonctions dont principalement la cohérence de l'ensemble des actions menées et le partage des expériences et des expertises. Elle est notamment chargée :

- de l'évolution et du maintien en condition opérationnelle des outils de production,
- de la collecte et de la priorisation des besoins métiers,
- de la construction, suivi et révision du portefeuille des projets de l'Établissement,
- de la définition et diffusion d'une démarche projet,
- de la préparation et animation des instances de pilotage,
- de l'assistance de la maîtrise d'ouvrage et du pilotage de projets, à la fois en phases de définition, réalisation et déploiement.
- de l'animation des acteurs projets

Description de l'équipe

Le département de pilotage et d'assistance à maîtrise d'ouvrage métier est directement au Directeur adjoint de l'Enim.

Ce département est piloté par une cheffe de département. Il est composé :

- du pôle Inter-Régimes, Carrière et Pensions du marin
- du pôle Digitalisation, Maladie et Action sanitaire & sociale

- du pôle Fonctions Supports et Référentiels
- d'une Mission Coordination des Projets

À noter, en fonction des besoins et des priorisations, les agents du département peuvent être amenés à opérer sur des domaines métiers qui ne sont pas dans le cœur initial du pôle auquel ils appartiennent (action d'AMOA avec les services supports, besoin de ressources supplémentaires sur un autre pôle du département, etc...)

LE POSTE

Position hiérarchique :

Le chef de projets AMOA est placé sous la responsabilité hiérarchique de la responsable du pôle Inter-Régimes, Carrières et Pensions.

Missions du poste

Le chef de projets AMOA doit veiller à la concrétisation des projets et programmes stratégiques de l'Établissement qui lui sont confiés. Elle est également chargée d'assister la maîtrise d'ouvrage dans le déroulement des projets et programmes qu'ils soient informatiques ou non. Elle doit s'assurer que la méthodologie projet Enim est bien respectée.

Principales activités

- Mener les études projets et programmes avec les équipes informatiques, les représentants métiers, les MOA des autres processus et domaines associés, dans le cadre du cycle de vie des projets.
- Rédiger les livrables : expression des besoins, modélisation des processus métiers, note de lancement, cahier des charges, etc.
- Assurer la remontée des informations et alertes au responsable de pôle.
- Animer et piloter les projets et programmes de l'Établissement sur son domaine d'activités.
- S'assurer du maintien en condition opérationnelle et de l'évolution des outils sur son domaine d'activités.
- Assister les utilisateurs (MOA) dans les différentes phases des projets.
- Coordonner les relations entre la maîtrise d'ouvrage et la maîtrise d'œuvre.
- Consolider les informations projets et programmes et produire les documents à destination des instances de pilotage.
- Communiquer auprès des parties prenantes concernant les orientations retenues et l'avancement des projets et programmes et évolutions d'outils.
- Accompagner concrètement les services dans la conduite du changement (formation, accompagnement, communication...).
- Piloter les relations dans le cadre de conventions de support fonctionnel avec d'autres organismes.
- Représenter l'Enim auprès des instances extérieures.

Activités spécifiques

- Chefferie de projets dans le domaine fonctionnel des déclarations sociales.

Spécificités du poste

Déplacements occasionnels dans les sites de l'Établissement.

Certaines activités et/ou responsabilités d'outils peuvent être partagées avec d'autres agents du département.

Compétences et ressources attendues

Savoir-faire requis

Animation d'équipe pluridisciplinaire.
Communication transverse, reporting.
Organisation et animation des groupes de travail et des réunions.
Maîtrise des méthodes de conduite de projet et du langage UML.

Connaissances associées

Maîtrise des méthodes de conduite de projet et de programme.
Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels liés au domaine d'activité.
Connaissance du contexte institutionnel de l'Enim.

Ressources générales

Esprit d'analyse et de synthèse.
Capacités rédactionnelles.
Écoute et diplomatie.
Adaptabilité et persévérance.

Ressources spécifiques

Pédagogie.
Capacité à travailler en équipe.

INFORMATIONS ET MODALITES DE CANDIDATURES

Personne à contacter pour le poste

Marie-Laure ROBO, Cheffe du Département du pilotage et de l'assistance à la maîtrise d'ouvrage métier : marie-laure.ROBO@enim.eu

Dépôt des candidatures uniquement par mail à : mobilite-drh.sg@enim.eu

Contenu du dossier de candidature à transmettre par courriel :

- CV actualisé (avec situation administrative : titulaire, détaché, en disponibilité, CDD, CDI...),
- Lettre de motivation,
- 2 derniers entretiens professionnels et de formation (EPEF).

Date limite de candidature : 13 juin 2024